

Conflictregeling Raad van Toezicht en Raad van Bestuur

1. Doel, reikwijdte en vaststelling conflictregeling

- 1.1 Door middel van deze regeling wordt nadere invulling gegeven aan artikel 4.1.6 van de Governancecode Zorg 2022, waarin is opgenomen dat zorgorganisaties over een schriftelijke conflictregeling dienen te beschikken.
- 1.2 De Raad van Toezicht heeft deze conflictregeling opnieuw vastgesteld in zijn vergadering d.d. 3 februari 2025.

2. Goed overleg

- 2.1 Zodra de Raad van Bestuur of de Raad van Toezicht vaststelt dat er tussen hen sprake is van een conflict over beleidsmatige of bestuurlijke aangelegenheden, niet zijnde een arbeidsconflict, zullen zij zich inspannen om in goed overleg binnen twee maanden tot een oplossing te komen. De Raad van Bestuur of de Raad van Toezicht omschrijft de kern van het conflict alsmede de oplossingsrichtingen waarover de andere partij een oordeel geeft.

3. Oplossen van het conflict

- 3.1 Indien de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht onderling niet tot overeenstemming komen over de oplossing van het conflict, dan zal het conflict worden opgelost door middel van een commissie van wijzen die een zwaarwegend advies geeft. Deze commissie wordt in onderling overleg samengesteld.
- 3.2 De Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht kunnen alleen gezamenlijk het besluit nemen om het onder 3.1 genoemd middel om het conflict op te lossen, in gang te zetten.

4. Verantwoordelijkheden

- 4.1 De Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht blijven in overeenstemming met hun wettelijke en statutaire taak- en bevoegdheidsverdeling volledig verantwoordelijk voor een zorgvuldige oplossing van hun onderlinge conflicten.

Deze conflictregeling is door de Raad van Toezicht vastgesteld in zijn vergadering van 3 februari 2019 en opnieuw in de vergadering van 3 februari 2025.

Drs. J.J.G.M. Sanders
Voorzitter Raad van Toezicht