

2025 - 2035

# Zorg voor onze regio

Strategie Catharina Ziekenhuis





## Inhoud

- 5** Samen verantwoordelijkheid nemen voor de zorg van morgen
- 6** Van uitdagingen naar nieuwe strategie
- 10** Wie zijn we en waar staan we voor
- 18** De strategie in drie stappen
- 26** Hoe gaan we dit realiseren: van visie naar gezamenlijke uitvoering
- 28** De acht categorieën
- 47** Samen verder bouwen aan de zorg van morgen



## Samen verantwoordelijkheid nemen voor de zorg van morgen.

We bevinden ons in één van de meest innovatieve regio's van Europa: metropoolregio Eindhoven. Samen met onze partners zetten we ons in om de zorg toegankelijk, betaalbaar en van hoge kwaliteit te houden voor iedereen in deze snelgroeiende regio. De kansen en uitdagingen die dat met zich meebrengt, vragen om een ambitieuze strategie.

Vanuit onze kracht – als topklinisch ziekenhuis, innovator en opleider – dragen we bij aan oplossingen die passen bij de unieke behoeften van Brainport. Dat kunnen we niet alleen, maar doen we samen met onze partners in de regio.

Onze strategie biedt richting én is een uitdaging aan iedereen om samen met ons de zorg van morgen vorm te geven. Niet vanuit concurrentie, maar vanuit openheid, wederzijds vertrouwen en de volle overtuiging dat samenwerking de sleutel is. Want goede zorg ontstaat waar zorgverleners, organisaties en partners gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen.

Hoofdstuk 1

# Van uitdagingen naar nieuwe strategie.





**Het Catharina Ziekenhuis bevindt zich midden in een regio die razendsnel verandert. In de Brainportregio komen hightech innovatie, internationale groei en maatschappelijke uitdagingen samen. Dat biedt mooie kansen en vraagstukken. Daarom kiezen we voor een strategie die verder kijkt dan zorg alleen – met oog voor gezondheid, toegankelijkheid en samenwerking.**

### **Bevolkingsgroei in de Brainportregio**

De Brainportregio is een van de economische motoren van Nederland. Bedrijven als ASML en Philips, en instellingen zoals de TU/e, trekken wereldwijd talent aan. De regio groeit snel en het inwoneraantal stijgt in de komende jaren met de omvang van een plaats als Geldrop, richting één miljoen inwoners. Meer mensen betekent meer zorg. In een samenleving die steeds diverser en internationaler wordt, nemen wij verantwoordelijkheid om toegankelijke zorg voor iedereen te garanderen, samen met onze partners. Dat doen we door slim te organiseren, samen te werken en te innoveren – vanuit onze kracht als topklinisch centrum.

### **Een veranderende zorgvraag**

De vergrijzing en een meer mondige, digitaalvaardige patiëntengroep vragen om een andere aanpak. Ze willen inzicht, regie en zorg die past bij hun situatie. Voor ons betekent dit: zorg stopt niet bij de muren van het ziekenhuis. Wij bewegen mee van eerste klacht tot herstel thuis – in nauwe samenwerking met onze partners.

### **Schaarste aan mensen en middelen**

We staan voor een structureel tekort aan zorgprofessionals. Dat heeft impact op ons werk. We moeten slimmer organiseren, de technologische mogelijkheden benutten en zorg op afstand bieden waar dat kan. Innovatie is voor ons breder dan technologie alleen – het gaat ook om sociale en organisatorische vernieuwing die de zorg toekomstbestendig maakt en werkplezier vergroot.

### **Een bredere maatschappelijke opdracht**

Gezondheid is meer dan medische zorg. Ook armoede, stress en taalachterstand hebben een directe impact op hoe gezond mensen zijn. Daarom nemen we verantwoordelijkheid voor bredere gezondheid in onze regio. En we zetten in op klimaatbewuste zorg: circulair inkopen, verspilling tegengaan, medicijngebruik verduurzamen en voorbereiden op de impact van klimaatverandering.

### **Samenwerken in een regionaal ecosysteem**

De tijd van concurrentie is voorbij. In de Brainportregio bouwen we met ziekenhuizen, huisartsen, GGZ, VVT, gemeenten en maatschappelijke partners aan één ecosysteem van zorg en gezondheid. Hightech-bedrijven, kennisinstellingen en onderwijs zijn daarin onmisbaar. Vanuit onze specialistische kracht zoeken we samenwerking, delen we kennis en vernieuwen we processen. Zo zorgen we dat de regio kan rekenen op toegankelijke, slimme en duurzame zorg.

Hoofdstuk 2

# Het Catharina Ziekenhuis

Wie zijn we en  
waar staan we  
voor.



In het Catharina Ziekenhuis werken we elke dag aan zorg die telt: **excellent, innovatief en toegankelijk. Niet alleen binnen onze muren, maar altijd in samenwerking – met patiënten, met partners in de regio en met het Santeon-netwerk. Altijd met oog voor wat echt waarde toevoegt.**

### Onze missie

Samen met onze partners garanderen wij zorg voor de regio. Uitstekend, toegankelijk en innovatief. Voor en mét patiënten. Gedreven door het leven zelf. Wij vernieuwen continu – zodat zorg betaalbaar en bereikbaar blijft, ook morgen. Dat doen we samen met zorgverleners, wetenschappers, opleiders en technologische pioniers. Vanuit onze kracht bouwen we mee aan een stevig regionaal zorgnetwerk.

### Mensen maken het verschil

Onze mensen vormen het hart van ons ziekenhuis. Hun ambitie, vakmanschap en betrokkenheid zorgen dat we elke dag beter worden. Daarom investeren we stevig in ontwikkeling, werkplezier en toekomst.

### Wat ons drijft

In alles wat we doen zijn we:

- **Verbindend** – samenwerking is ons vertrekpunt, met collega's, partners en patiënten.
- **Bewust** – we kiezen voor wat écht verschil maakt, met oog voor mens, omgeving, maatschappij en (financiële) gezondheid.
- **Waardegedreven** – alles wat we doen draagt bij aan betere zorguitkomsten, lagere kosten en verbeterde patiëntuitkomsten en ervaringen voor zorgprofessionals.
- **Ambitieux** – we leggen de lat hoog, nemen initiatief en verbeteren continu, elke dag opnieuw.

Zo geven we inhoud aan onze belofte: gedreven door het leven – van patiënten, collega's en samenleving.

### Onze organisatie

Met 4.500 professionals, specialisten, verpleegkundigen, vrijwilligers en studenten werken we elke dag voor één doel: de best passende zorg voor de patiënt. We behandelen, begeleiden en luisteren. We zoeken continu naar betere uitkomsten met minder belasting voor de patiënt. Technologie helpt ons daarbij: het maakt zorg slimmer, persoonlijker en toekomstbestendig. En we leiden de professionals van morgen op – nieuwsgierig, gericht op samenwerking en met vakmanschap.



Mensen maken het verschil – aan het bed, in de spreekkamer en achter de schermen. Met kennisdeling en innovatie bouwen we samen aan de zorg van morgen.

Zorg kan altijd beter. Daarom blijven we verbeteren. Met waardegedreven zorg, digitale ondersteuning en sterke netwerken over de grenzen van ons ziekenhuis heen.

### Onze omgeving: technologie, samenleving en gezondheid

De Brainportregio daagt ons uit. Hightech-bedrijven, kennisinstellingen en medische startups zetten ons continu op scherp en bieden kansen om met elkaar slimme oplossingen te ontwikkelen. Innovaties als digitale zorgpaden, datagedreven behandelingen en slimme toepassingen van medische technologie verbeteren direct de zorg voor onze patiënten.

Tegelijk zijn we diep geworteld in onze stad en samenleving. Als betrokken stadsziekenhuis zijn we zichtbaar en dichtbij – ook in Woensel, waar we gevestigd zijn. Daar zien we hoe belangrijk het is om niet alleen ziekten te behandelen, maar ook gezondheid te versterken. Steeds vaker zetten we ons, samen met huisartsen, wijkteams, gemeenten en zorgorganisaties, in voor preventie, leefstijlondersteuning en voorlichting.

De zorg van de toekomst is dus niet alleen technologisch slimmer, maar ook maatschappelijk bewuster. Als topklinisch opleidingsziekenhuis dragen wij daar actief aan bij: specialistische zorg waar nodig, dichtbij als het kan, en steeds vaker gericht op het gezond houden van mensen. Zo bouwen we met partners in Brainport én onze buurt aan toegankelijke, innovatieve zorg voor iedereen.

### Zorgprocessen

Onze strategie draait om zorgprocessen – de kern van wat we doen. Processen zijn tastbaar, te verbeteren en te vernieuwen. Met programma's als Waardegedreven Zorg en Santeons *Zorg bij Jou* laten we zien dat betere uitkomsten en efficiëntere zorg hand in hand gaan.

Een zorgproces is de reis van de patiënt en het werk van zorgverleners in samenhang. Het omvat ook informatiestromen en financiële afhandeling. Goed ingerichte processen zorgen voor kwaliteit, duidelijke samenwerking en minder belasting voor patiënten. Voor zorgprofessionals betekent het helderheid en consistentie – en ruimte om echt waarde toe te voegen.







## De route die we hiervoor volgen in 3 stappen



### Stap 1

#### Gestroomlijnde zorgprocessen

Heldere, digitaal ondersteunde zorgprocessen waarin iedereen zijn rol kent. We verminderen verspilling, verkorten wachttijden en benutten nieuwe financieringsmodellen die innovatie stimuleren.



### Stap 2

#### Netwerk zorgprocessen

Één zorgsysteem in de regio: naadloze samenwerking met partners, zorg op de juiste plek en optimale inzet van capaciteit, data en middelen. We werken vanuit een 'digitaal eerst'-mindset, waarbij gedeelde data de basis vormt voor samenwerken.



### Stap 3

#### Gepersonaliseerde zorgprocessen

Zorg die past bij de unieke situatie van de patiënt, ondersteund door AI, data en nieuwe technologieën. We coördineren oplossingen slim en geautomatiseerd en integreren digitale en fysieke zorg tot één geheel.

Hoofdstuk 3

# De strategie in drie stappen.





## Stap 1

# Gestroomlijnde zorgprocessen

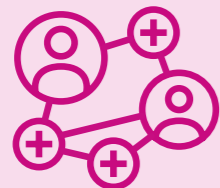
De eerste stap is helder: zorgprocessen moeten strak, efficiënt en patiëntgericht zijn. We organiseren elk onderdeel van het zorgproces zo, dat verspilling vermindert en kwaliteit groeit. Omdat zorg verder gaat dan ons ziekenhuis, zoeken we actief de samenwerking met zorgpartners en het sociaal domein.

Naast onze speerpunten – hart-, vaat- en oncologische zorg – pakken we in deze fase nadrukkelijk ook onze rol als stadsziekenhuis. We laten zien dat onze positie verschilt per zorgproces: voor sommige ziektebeelden nemen wij het voortouw, soms volgen we, soms stappen we tijdelijk in of laten we het aan anderen. Wat telt, is dat de patiënt altijd toegang houdt tot

passende zorg. Deze aanpak geeft ook ruimte voor flexibele inzet en ontwikkeling van professionals. Digitale oplossingen zijn in deze stap onmisbaar. Data moet veilig beschikbaar zijn en gedeeld kunnen worden met netwerkpartners. Maar altijd geldt: het zorgproces staat centraal, met de ervaring van patiënt én professional als leidraad.

Deze stap vraagt ook om financiële daadkracht. We willen meer zorg leveren met dezelfde middelen en bouwen aan een financieel gezonde organisatie. Daarbij hoort vertrouwen in de zorgverlener, in plaats van controle en bureaucratie die de zorg de laatste jaren verstikten.





## Stap 2

# Netwerk zorgprocessen

In de tweede stap draait alles om de kracht van het netwerk. We benutten de regionale capaciteit optimaal. En we kiezen voor een aanpak waarbij we gebruik maken van digitalisering: data moet direct beschikbaar zijn zodat zorg slimmer en efficiënter wordt.

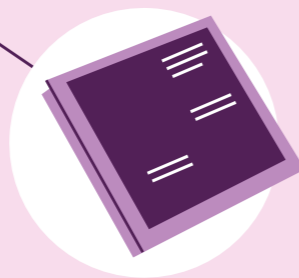
Professionals reizen digitaal met de patiënt mee. Dat vraagt om naadloze coördinatie en communicatie – ondersteund door gezamenlijke investeringen in technologie, data-infrastructuur en veilige informatie-uitwisseling.

Netwerkgorg is meer dan techniek alleen. Het vraagt ook sociale vernieuwing: een andere manier van samenwerken en een bredere blik op zorg. In dit model kunnen zorgprofessionals hun loopbaan

verrijken – dynamisch, flexibel en inclusief. Ze werken niet alleen voor de individuele patiënt, maar ook vanuit het belang van toegankelijke en betaalbare zorg voor de hele regio.

Patiënten en hun naasten krijgen hierin een actievere rol. Zij worden regisseur van hun gezondheid, met meer aandacht voor preventie en zelfredzaamheid.

Deze stap vraagt om een financiële herziening. Bekostiging moet samenwerking versterken, niet belemmeren. Zorgverzekeraars zien we als partners, niet als buitenstaanders. Alleen samen kunnen we een model bouwen waarin we beloond worden voor gezamenlijke verantwoordelijkheid: passende zorg voor de regio, nu en in de toekomst.





### Stap 3

## Gepersonaliseerde zorgprocessen

De derde stap is zorg op maat – afgestemd op de persoon, niet alleen op de ziekte. Dit lukt alleen als we als één regionaal systeem werken: kennis en data delen, technologie verantwoord inzetten en samenwerking moet vanzelfsprekend zijn.

Dankzij digitalisering, DNA-diagnostiek en toepassingen als kunstmatige intelligentie en verbonden medische apparatuur, ontstaat zorg die precies past bij iemands medische profiel, persoonlijke situatie én voorkeuren. Niet door alles apart te ontwerpen, maar door slim te automatiseren en data en AI gericht in te zetten.

Gepersonaliseerde zorg vraagt nauwe samenwerking in het netwerk – mét patiënten en hun naasten. Professionals werken met meer precisie

en in nieuwe rollen: de één ontwikkelt en toetst AI, de ander staat naast de patiënt.

In deze context vervult het Catharina Ziekenhuis twee rollen. We zijn expertisecentrum voor hoogcomplexere zorg, zoals hart- en vaatziekten en oncologie. Tegelijk bouwen we mee aan technologische innovatie in de regio – door te vernieuwen met partners.

Deze manier van werken verduurzaamt het zorgsysteem. Over- en onderbehandeling voorkomen we, en beloning gaat niet langer per handeling, maar volgt zinnige, passende zorg. Zorg die waarde toevoegt – voor de patiënt én voor de regio.



Hoofdstuk 4

# Hoe gaan we dit realiseren:

van visie naar  
gezamenlijke  
uitvoering.

# De 8 categorieën

1.



**Continu verbeteren**  
samen steeds een stap  
vooruit

2.



**Zorgprocessen ontwerpen**  
samen de patiëntreis én het  
werkproces verbeteren

3.



**Regionale zorgcoördinatie**  
capaciteit slim en samen  
organiseren

4.



**Zorg organiseren als regio**  
samen verder bouwen

5.



**Data en AI**  
fundament voor  
gezamenlijke vooruitgang

6.



**Veranderen en uitvoeren**  
koers houden met lef en  
realisme

7.



**Verbindend werkgeverschap**  
investeren in mensen en  
ontwikkeling

8.



**Slim financieren** ruimte  
maken voor samenwerking en  
toekomstgerichte keuzes

Onze toekomstvisie vraagt om actie. Gericht en tastbaar. Daarom vertalen we onze koers naar acht categorieën – opgebouwd uit bouwblokken – waarmee we stap voor stap werken aan toegankelijke, toekomstbestendige zorg voor de regio.

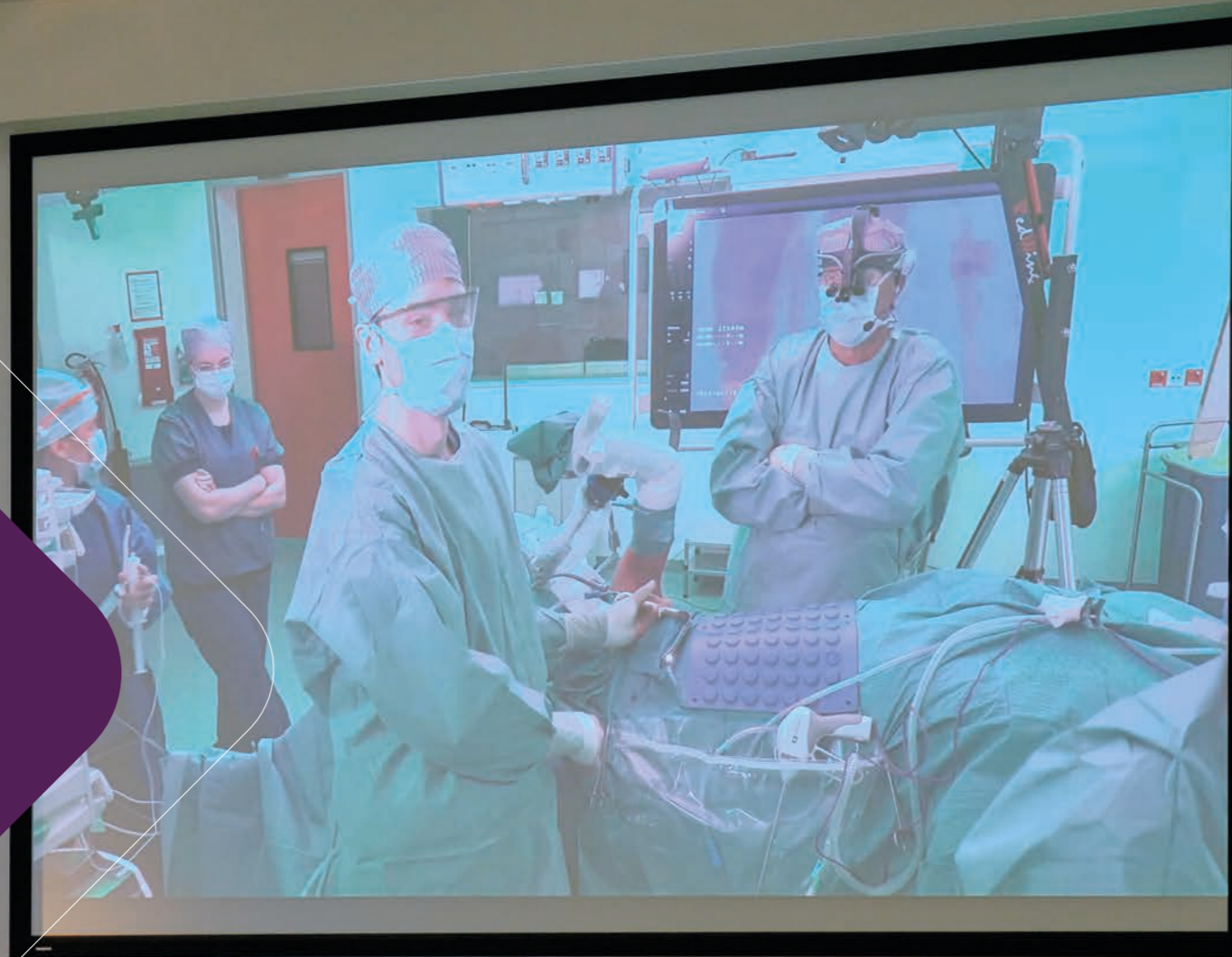
Deze aanpak maakt ons wendbaar én geeft richting. Als omstandigheden veranderen, kunnen we bijsturen zonder onze basis los te laten.

Zo blijven we scherp en toekomstgericht.

De bouwblokken hebben altijd een eigenaar en bieden ruimte voor samenwerking. We bouwen voort op wat er al is en brengen daar onze kennis, energie en ambitie in. Samen maken we de zorg van morgen, vanuit heldere verantwoordelijkheden en ieders rol in de regio.

# 1.

**Continu verbeteren**  
samen steeds een  
stap vooruit.



Verbeteren zit in ons DNA. Met waardegedreven zorg hebben we al laten zien dat betere uitkomsten en lagere kosten samengaan. De komende jaren trekken we dit breder: in al onze zorgprocessen vernieuwen en borgen we onze verbetercultuur.

We zetten in op gestandaardiseerde en gedigitaliseerde werkprocessen. Betrouwbaar, efficiënt en herhaalbaar – zodat zorg voorspelbaar en van hoge kwaliteit blijft. Data en uitkomst informatie gebruiken we actief om te leren en te sturen: steeds beter, tegen lagere kosten.

Onze aanpak is stevig en projectmatig, maar met ruimte voor de kracht van teams. Ziekenhuisbreed pakken we verbeteringen aan, terwijl medewerkers dagelijks ruimte hebben voor kleine verbeterstapen.

We investeren daarnaast in een robuuste en flexibele infrastructuur: ICT, medische technologie en duurzame huisvesting. Zo spelen we snel in op veranderingen en houden we kosten beheersbaar. Ook versterken we ons risicomanagement, zodat onverwachte situaties geen bedreiging zijn maar kansen om te groeien.

Zo bouwen we aan een cultuur van voortdurende verbetering. Wendbaar, toekomstbestendig en klaar voor grotere veranderingen – van hybride zorg tot intensieve regionale samenwerking.



Toekomstbestendige zorg begint bij processen die kloppen. Daarom ontwerpen we zorgprocessen actief en integraal – van eerste contact tot nazorg. Zo maken we zorg efficiënter én beter afgestemd op wat patiënten nodig hebben. En we kijken verder dan onze eigen muren.

We nemen de hele patiëntreis en het werkproces als uitgangspunt. Wie doet wat, wanneer en met welke informatie? Hoe stemmen we af tussen professionals, afdelingen en instellingen? En waar zetten we technologie, communicatie en slimme informatiestromen in om echt verschil te maken?

We starten met aandoeningsgerichte processen en thema's die meerdere aandoeningen raken, zoals het perioperatieve proces en zorg voor patiënten met meerdere chronische aandoeningen. Ook financiële inzichten en gegevensuitwisseling zijn onderdeel van het proces. Want zorg goed organiseren betekent óók: weten wat iets kost, wat het oplevert en wat waarde toevoegt voor de patiënt en zorgprofessional.

In ons netwerk zoeken we actief de verbinding. Of het nu gaat om huisartsenzorg, wijkverpleging, revalidatie of ziekenhuiszorg – met elkaar ontwerpen we zorgprocessen die passen bij de praktijk én de toekomst.



## 2.

**Zorgprocessen  
ontwerpen  
samen de  
patiëntreis én het  
werkproces  
verbeteren.**



# 3.

**Regionale zorg-  
coördinatie**  
capaciteit slim en  
samen organiseren.



Een sterk zorgnetwerk begint met helderheid. Door zorgvraag en aanbod beter op elkaar af te stemmen en samen te organiseren, blijft zorg in de regio toegankelijk voor iedereen – én werkbaar voor de professionals die het uitvoeren.

Samen met partners in de Brainportregio zetten we capaciteit slimmer in. We werken met gedeelde inzichten, actuele data en concrete afspraken. Daarbij maken we expliciet wat wij kunnen leveren, en stemmen dit af met anderen. Zo komt de kracht van iedere partner tot zijn recht.

We verschuiven van losse ad-hoc overleggen naar structurele, regiobrede afstemming. De zorginhoud is steeds ons vertrekpunt. In gebieden als geboortezorg en oncologie verkennen we hoe we regionaal regie kunnen voeren op capaciteit, coördinatie en samenwerking. Zo verbeteren we met elkaar de patiëntreis.

Om dit goed te sturen, bouwen we aan een gedeeld informatiesysteem dat inzicht geeft in de actuele situatie: van thuiszorg en verpleeghuis tot diagnostiek en OK's. Daarmee voorkomen we vertraging en verlichten we de druk voor professionals.

De vervolgstap is om ook investeringen op elkaar af te stemmen. We versterken bestaande structuren en sluiten actief aan bij Precies! en RZCC – soms als trekker, soms als ondersteuner. Steeds vanuit één doel: samen zorgen dat de regio toegang houdt tot passende en werkbare zorg.

Een regiogerichte strategie vraagt om een andere manier van samenwerken. Niet meer denken in afzonderlijke organisaties, maar als één zorgnetwerk voor de Brainportregio. Het gaat niet om één organisatie aan het roer, maar om samen richting te geven aan wat de regio nodig heeft.

Wij kennen onze kracht én onze grenzen. Soms nemen we het initiatief, soms sluiten we aan. Inhoudelijk leiderschap van artsen, verpleegkundigen en andere professionals staat daarbij voorop. Samen zorgen we dat zorg toegankelijk blijft.

De opgave reikt verder dan zorg alleen. Ook investeringen in technologie, infrastructuur en ondersteuning vragen gezamenlijke keuzes. Als we met elkaar besluiten durven nemen, ontstaat een netwerk dat niet alleen efficiënter werkt, maar vooral meer betekent voor patiënten: beter georganiseerde zorg, dichterbij huis, en met behoud van kwaliteit.

Wij geven deze beweging actief vorm – als partner, facilitator én deelnemer. Goede zorg in de regio vraagt om een gedeelde visie. Daarom delen we onze strategie, halen feedback op en brengen inzichten uit IZA, ROAZ en strategische plannen van anderen samen. Zo bouwen we aan één gezamenlijk kompas.

In de regio bestaan al verschillende netwerken. Sommige sterk verankerd, andere vragen versterking. We investeren in wat werkt en leren van bewezen aanpakken. Zo bouwen we verder aan toekomstbestendige netwerken, altijd geleid door de inhoud.

Goede netwerkzorg vraagt ook gedeelde ondersteuning. Door samen te werken in ICT, HR en andere diensten benutten we elkaars kracht en voorkomen we dubbel werk. Gezamenlijke traineeships en initiatieven om talent te behouden zijn essentieel, juist nu de arbeidsmarkt krap is en de concurrentie met het bedrijfsleven groot.

De stap naar een regionale zorgorganisatie kost tijd, maar de voorbereiding is al begonnen. We starten gesprekken, bouwen vertrouwen en verkennen samenwerkingsvormen in zorgverdeling en financiering. Zo leren we wat werkt en leggen we de basis voor een nieuw, gedeeld zorgmodel.



# 4.

## Zorg organiseren als regio samen verder bouwen.



# 5.

**Data en AI**  
fundament voor  
gezamenlijke  
voortgang.



Zonder inzicht geen goede zorg. Daarom investeren we in een data-infrastructuur die veilig, toegankelijk en betrouwbaar is – niet alleen voor onszelf, maar juist ook voor onze netwerkpartners. Een gedeelde informatiebasis maakt het mogelijk om zorg beter af te stemmen, capaciteit slim te verdelen en resultaten te verbeteren.

Dit vraagt om gezamenlijke keuzes: welke gegevens leggen we vast, hoe delen we ze en met welk doel? Net zo belangrijk is het versterken van datavaardigheden bij professionals – van arts tot beleidsmaker. Data heeft pas waarde als het wordt begrepen én gebruikt.

Kunstmatige intelligentie biedt enorme kansen. Niet alleen om capaciteit en triage slimmer te organiseren, maar ook om zorgprocessen fundamenteel te vernieuwen. Kwaliteit, veiligheid en vertrouwen blijven daarbij onze randvoorwaarden.

Daarom bouwen we aan een robuust AI-platform: een solide basis voor datatoegang, modelontwikkeling en veilige toepassing in de praktijk. Daarmee maken we zorgprocessen op korte termijn efficiënter, en werken we op de lange termijn toe naar meer gepersonaliseerde en waardegedreven zorg.

We doen dit met kennisinstellingen en technologiepartners. Steeds met de zorginhoud als uitgangspunt – zodat AI de professional ondersteunt en de patiënt echt verder helpt.

Onze strategie vraagt meer dan plannen. Het vraagt doen – met lef, doorzettingsvermogen en focus. Elke beslissing toetsen we aan onze koers, zodat alles bijdraagt aan het ziekenhuis van morgen. Dat vraagt sterke leiders: mensen die richting geven én teams meenemen. We bouwen aan een wendbare organisatie met adaptief leiderschap en een duidelijke structuur, waarin vakkennis en bedrijfsvoering elkaar versterken.

Medewerkers staan centraal. We zorgen dat iedereen de koers begrijpt en kan vertalen naar het dagelijks werk. Dat doen we met heldere communicatie en door strategie en benodigd gedrag sterk te verankeren in opleiding en ontwikkeling. Digitale vaardigheden zijn essentieel, waardoor technologie met vertrouwen wordt gebruikt. Dat vergroot het werkplezier, verhoogt de kwaliteit.

Veranderen doen we samen – ook met patiënten. We ondersteunen hen bij digitale toepassingen en maken helder wat veranderingen betekenen. Daarbij kijken we breder naar gezondheid, met initiatieven zoals proactieve zorgplanning en samenwerking met het sociaal domein.

Onderzoek blijft een motor achter innovatie. Als topklinisch ziekenhuis werken we intensief samen met kennisinstellingen en industrie. We verbinden wetenschap en strategie, zodat onderzoek bijdraagt aan onze ambities en ons toekomstgericht houdt.

Tot slot versterken we onze rol als betrouwbare en ondernemende partner in de regio. We willen herkenbaar zijn, zichtbaar bijdragen aan innovatie en laten zien waar we voor staan. Met consistente communicatie, duidelijke keuzes en open dialoog bouwen we aan vertrouwen – binnen én buiten ons ziekenhuis. Want duurzaam veranderen doe je niet alleen, maar altijd: met medewerkers, patiënten en partners in de hele zorgketen.



6.

**Veranderen  
en uitvoeren**  
koers houden met  
lef en realisme.



# 7.

**Verbindend werkgeverschap**  
investeren in mensen en ontwikkeling.



Goede zorg begint bij mensen. Hun kennis, inzet en ambitie maken het verschil. Daarom investeren we in een cultuur die professionals ruimte geeft om te groeien, te leren en met plezier te werken. Wie toekomstgerichte zorg wil leveren, moet ook toekomstgericht zorgen voor zijn mensen.

Wij willen een werkgever zijn die uitnodigt, inspireert en meebeweegt met de praktijk. Dat betekent: investeren in ontwikkeling, ruimte bieden voor initiatief en steun geven bij verandering. In een krappe arbeidsmarkt zetten we in op aantrekken én behouden van talent, met persoonlijke ontwikkeling als sleutel.

We beseffen dat dit niet alleen een interne opgave is. Goed werkgeverschap vraagt om samenwerking in de regio. Daarom zoeken we actief de verbinding op met partners rond opleiding, talentontwikkeling en duurzame loopbaanpaden. Denk aan gezamenlijke traineeships of het delen van expertise tussen organisaties. Zo versterken we elkaar én zorgen we dat de regio aantrekkelijk blijft voor zorgprofessionals.

Toekomstbestendige zorg vraagt om een toekomstbestendig financieel model. We willen zorg toegankelijk houden én ruimte creëren voor vernieuwing. Dat betekent: keuzes maken die niet alleen financieel gezond zijn, maar ook samenwerking stimuleren en waarde toevoegen voor de patiënt en maatschappij.

De huidige manier van financieren sluit steeds minder aan bij de complexe opgaven van nu. Daarom zoeken we, samen met zorgverzekeraars en partners, nieuwe vormen van bekostiging. Modellen die samenwerking belonen in plaats van tegenwerken.

Binnen onze organisatie investeren we gericht in initiatieven die onze strategie vooruit helpen. Zo creëren we financiële ruimte voor samenwerking, innovatie en continu verbeteren.

Ons doel is helder: een model dat niet betaalt voor productie, maar dat waardecreatie mogelijk maakt – voor patiënt, professional en regio.

# 8.

**Slim financieren**  
ruimte maken voor  
samenwerking en  
toekomstgerichte  
keuzes.





## Samen verder bouwen aan de zorg van morgen.

De kansen en uitdagingen in de zorg zijn te groot en te complex om alleen aan te pakken. Dit document laat zien waar we voor staan en waar we naartoe gaan – maar bovenal is het een oproep. Een oproep om samen te werken, de zorg samen te organiseren en de regio sterker te maken. Alleen in samenwerking krijgt onze koers echt betekenis.

De kracht van de regio ligt in verbinding. Mensen, kennis en perspectieven samenbrengen. Alleen als we elkaar vinden – binnen én buiten organisaties – kunnen we de zorg toegankelijk, persoonlijk en toekomstbestendig houden.

We willen dat deze strategie inspireert én uitnodigt. Tot gesprek, tot het delen van ideeën en tot het zetten van concrete stappen. Want de zorg van morgen maken we niet ieder voor zich, maar samen – in verbinding met onze partners in de regio.

[www.catharinaziekenhuis.nl](http://www.catharinaziekenhuis.nl)  
Voor meer informatie mail naar:  
[infocom@catharinaziekenhuis.nl](mailto:infocom@catharinaziekenhuis.nl)



2025 - 2035

# Zorg voor onze regio

November 2025